



Seit seiner Gründung 1957 ist Hymer der Inbegriff von Reisemobilen und Caravans „made in Germany“. Das Unternehmen zeichnet sich nicht nur durch seine lange Tradition und die große Leidenschaft für das mobile Reisen aus, sondern ist dank hoher Qualität und kontinuierlicher Innovationsarbeit einer der führenden Hersteller im Premiumsegment. Zur Hymer GmbH & Co. KG gehören die vier Geschäftsfelder Hymer Motor Caravans, Hymer Camper Vans, Hymer Original Parts und Eriba Caravans. Die Hymer GmbH & Co. KG ist ein Unternehmen der Erwin Hymer Group.

An unserem Unternehmenssitz in Bad Waldsee suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als

Elektrofachkraft (m|w|d) für 12 Volt und 230 Volt Anlagen in Fahrzeugen

IHRE AUFGABEN

- Konzeptionierung und Implementierung von Prüf- und Inbetriebnahmeprozessen am Fahrzeug (Erst- und wiederkehrende Prüfungen 12 und 230 Volt)
- Durchführung von Fehleranalysen in Abstimmung mit den internen und externen Entwicklungspartnern
- Sicherstellung der konformen Prüfprozesse im Fahrzeug und von Komponenten (Prozessaudit)
- Durchführung von Prototypenbegleitung (Mangelaufnahme/PPN- Prüfprogramm Neufahrzeuge)
- Ausbildung und Schulung der „elektrotechnisch unterwiesenen Personen (EuP)“
- Organisierung und Durchführung von Unterweisungen
- BVEFK - Bereichsverantwortliche Elektrofachkraft

IHRE QUALIFIKATION

- Abgeschlossene technische Berufsausbildung im Bereich Elektrotechnik und Weiterbildung zum Techniker/Meister (m/w/d) der Elektrotechnik
- EFK Qualifikation VDE (0100-600 / 0105-100) und DGUV relevante Prüfungen für Fahrzeuge im Caravanbereich von Vorteil
- Erfahrung in der Fahrzeugproduktion und Fahrzeuginbetriebnahme mit fundierten Kenntnissen in der Kfz-Elektrik 12 / 230 Volt
- Routinierter Umgang mit Standard-Office-Paketen
- Kenntnisse im ERP- Umfeld
- Gutes Organisationsvermögen sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit mit Erfahrung in der Projektarbeit mit interdisziplinären Teams



WAS WIR DEM AN BIETEN

- Urlaub mit unseren Freizeitfahrzeugen - inklusive Tankkarte
- Attraktive tarifliche Vergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeit mit Homeoffice-Möglichkeit
- 30 Tage Jahresurlaub
- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten über die EHG-Academy
- Fahrradleasing über JobRad
- Firmenfitness mit EGYM WELLPASS sowie Betriebssportgruppen
- Regelmäßige Gesundheitsmaßnahmen
- Betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung und Altersvorsorge
- Preiswerte Kantine mit abwechslungsreichen Gerichten
- Kinderbetreuung für Kinder von 0 - 3 Jahren

Interessiert? Dann freuen wir uns über Ihre aussagefähige Onlinebewerbung über unser Bewerbungsportal mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Für Fragen steht Ihnen Frau Janka Lippmann-Teise unter der Telefonnummer (0 75 24) 9 99 82 44 sehr gern zur Verfügung.